

CASE 01
RESOLUTION CASE

「試用期間中だから大丈夫」。
いいえ、”本採用の見送り≒解雇”です
NO MORE 裁判!もう一度見直したい『試用期間の運用と対策』

「本採用の見送り」は簡単?

資格もあるし、職務経歴もよし。まさに求めていた人材だ!と採用したものの。いざ試用期間が始まってみると「あれ?」となること、ありますね。面接の時は真面目そうに見えたとか、資格はあるけど実務の方向性が違ったとか。違和感の種類は様々。じゃあ、本採用はナシで...とはいきません。

試用期間とは?

「本採用の前に、実際の勤務を通して労働者の適性などを会社が判断する期間」というような定義が一般的。そして、会社側にも労働者側にも、「試用期間だから」本採用しなくてもよい、本採用されなくても仕方ない、という考えが浸透しているのが現状です。

「試用期間」に法律上の定義はありません

運用の根拠は、会社が就業規則や雇用契約書に記した「試用期間の定め」。そのため、なんとなく試用期間を設けていたけど、事が起きた時によくよく調べたら就業規則に規定そのものがなかった、なんてことも。

試用期間中の労使関係は?

法的には「解約権留保付労働契約」といって、会社と労働者との間に雇用契約の効力は発生するものの、試用期間中に従業員が不適格であると会社側が判断した場合には契約を解約(解雇)できる、とされています。また、試用期間の開始から14日以内の解雇であれば解雇予告とその手当は不要です。

本採用の見送り≒解雇

それなら本採用の見送りは簡単、とはいきません。「試用期間の開始と同時に雇用契約の効力は発生している=正社員」だから、です。本採用の見送り≒解雇をする場合、その理由が「能力不足」であれ、「勤怠不良」であれ、通常の解雇同様に会社側が当該社員が自社に不適格であることを客観的に証明する必要があります。とはいえ、その証明は非常に困難...

絵に描いた餅

司法の場では「解約権留保付労働契約」について、試用期間中の労働者は他企業への就業の機会を奪われるのに対

し、会社側が一時的な選別の機会を持つことは有利過ぎるため、不利な労働者を守るべきと考えられています。そのため、「本採用の見送り」で出るところに出た場合、予定給与の6ヶ月~1年分を解決金とする判例が一般的です。

試用期間の『運用』

とはいえ、法的に「解約権」が会社に留保されていることもまた事実。通常の解雇より、少しでも会社側の盾が大きいことを上手く活用しましょう!まずは「運用の見直し」から。

せっかく試用期間を定めているのに、その審査基準を設けていない会社が殆どです。労使共に「マイルストーン」を設置しましょう。“これをクリアすれば本採用”となる明確な基準です。例えば

- ・勤怠に一律の基準を設ける(期間中無断欠勤3日でアウト等)
- ・試用期間中に必ず覚えてほしい業務と取り組みに関する評価の設置
- ・当該社員と上長それぞれ、2週間毎に人事と面談(ミスマッチがないか第三者が確認)

この審査基準を雇用契約書に添付し、試用期間中に求められる成果や業務態度、身に付けて欲しい業務内容を労使で共有して、段階的に進捗を確認していきましょう。万が一の場合、自社に不適格であることを客観的に証明する書類にもなります。

負けない「試用期間対策」

どうしてもご縁がなかった時は、以前ご紹介した「退職合意書」の番!試用期間中だからと楽観視せず、きちんと労使が協議して合意書を作成しておくことが大切。ある顧問先様では、親御さんから「試用期間中なのに退職を強制された!訴えてやる!」と抗議が。幸い、社員本人と退職合意書を作成していたことで、最終的にはご納得いただけました。

試用期間の審査基準作成から面接の同席まで是非、社)佐賀事務所にお任せ下さい! **林**

お困りごと、何でもご相談ください!!



佐賀事務所では、従業員ご本人様の人事労務相談のみならず、配偶者様、お子様他、ご家族皆様の勤務先でのご相談も承ります。

「家族がリストラにあいそう」「子供がバイト先で強制シフトを組まれ、学校に支障が出ている」などお困りごと、何でもご相談ください。

〒115-0045 東京都北区赤羽1-10-1 ショーエービル3F 営業時間/9:00~18:00
TEL.03-5249-3326 FAX.03-3598-1827 定休日/土日祝(※休日対応は個別にご相談ください。)
http://www.saga-sr.com yutaka-saga@mtj.biglobe.ne.jp 赤羽の社労士ブログ→



労使相愛を実現する会

~伝説の社労士事務所と呼ばれたい~

社会保険労務士法人 佐賀事務所
株式会社 佐賀人事総研
TEL.03-5249-3326

2019 September
9月号
第14号

- 1 「死にたい」というヒトは死なない...、は誤った解釈
- 2 「死にたい」。それは、ある日突然...
- 3 「経営とスポーツの関連を考察する」
- 4 NO MORE 裁判!もう一度見直したい『試用期間の運用と対策』

発行元: 社会保険労務士法人 佐賀事務所 株式会社 佐賀人事総研 赤羽の社労士ブログ <https://ameblo.jp/saga-sr/>



皆様、いつもお世話になっております。
あと9日(原稿執筆時点)で断酒丸1周年。依存性物質からの生涯脱却、私の中では既に射程圏内に入りました。ゴールは死ぬまでですが、こうした**ゼロか100かの思い切った選択は、時に自分の覚悟力を磨いてくれます**。愚直に有言実行の道を歩んで参ります。

先日、QEEG(定量的脳波検査)の治験に参加して来ました。欧米ではスタンダードな検査という事ですが、日本では未だ大学病院でも取り扱いが極めて少ない最新の検査です。脳を一つの臓器と見立て、脳波から自分の脳の個性やポテンシャルを探る...。δ(デルター波)、θ(シータ波)等々の波形でそれが判ってしまうとは驚きです。

判読の結果、私はアスペルガー的傾向が認められると診断されました!!「禁煙や断酒・週5で続けている早朝トレ」のエピソードを話すと、ドクターはさもさりなん、とご満悦な様子で頷いてらっしゃいました。アスペルガーの特徴の一つ、こだわりの強さは、有言実行力と両輪の関係にあるそうです。もう一つ、計算力が優れている!とも言われました。出身大学を聞かれたので、最初の発声をちょっと小声に(BIG)東大と答えました。因みに、出身校でうしろめたさを感じた事はありますが、困った事は只の一度もありません。☺️行き過ぎた「こだわり」を平準化する治療法としては、TMS(磁気刺激治療)が有効だそうです。磁気刺激で脳の特定の部位に働きかけ、血流の増加等で脳機能を活性化。低下した機能を元に戻し、また過剰な活動を抑制して正常な状態に戻していくというもの。

私も軽~く勧められましたが、今のままで大満足なので丁重にお断り致しました。☺️

これまでの精神医療では、患者本人の訴えやWHO(世界保健機関)が作成する疾患の分類「ICD-10」に基

づいてはいても、診断は各医師の主観に左右されるく曖昧さ>がありました。これからは、血圧や体温同様に客観性のある数値として病状をデジタルで解析する!そんな時代がすぐそこまで来ています。

労働・社会保険諸法令の立法趣旨は「健康第一」、だからこそ安全衛生に強い社労士を目指す必要があると私は考えています。今後も実体験を発信の出所とした記事を綴りたいと思います。

これは「精神の障害厚生年金裁定請求」で、自殺念慮のクライアントと向き合った事例です。

専門医曰く、「死にたい」というヒトは死なない...、は誤った解釈だそうです。死にたいと言っているヒトはサポートして差し上げないと、本当に死んでしまう、と...。自殺念慮は極めて危ない思考だと教わりました。ではどうサポートすれば良いのか?以前専門医から教えて頂いた事を、待たなしの実務実践の場で、震える心を鼓舞しながら試みた実際の経験をお伝えします。

其一 「死ぬ自由を認める事」



死ぬ自由を認める事は、死ぬ程苦しい想いを理解してあげることになるそうです。死んではいけない!と引き止めてはいけない、苦しみをわかって貰えない...と、絶望感を与える恐れがあります。

其二 「貴方が死んだら悲しいと伝える事」

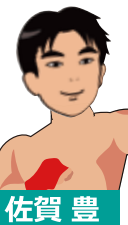


親が悲しむ、仲間が悲しむ...どれもこれも間違っていないですが、それでは死と隣り合わせの念慮者には想いが届かない可能性が高い。今、目の前に居る人間が、一人称で「自分が悲しむ」と伝えると良いそうです。

クライアントのAさんに、事務所のミーティングルームで其一、其二を忠実に再現して伝えました。号泣されていました。

究極の哲学や心理学、その最新の最新を取り入れる事で、「健康第一」を力強くサポートして参ります。

今月も元気に飛ばして行きましょう!



佐賀 豊

「死にたい」。それは、ある日突然...

アメリカで10人に1人、日本では15人に1人が一度はかかるうつ病は、「誰がいつなってもおかしくない病」の一つ。50人規模の事業所なら3.3人がかかる計算です。家族が、同僚が、そしてあなたが明日、発症するかもしれません。

うつ病になりやすい人...

未だわからない点の多い病ですが、現在わかっている原因は「ストレス」、「脳内のホルモンバランス」、「体質」の3つ。遺伝子に関係するかは不明ながら、親族にうつ病経験者がいる場合、発症率が高まるそう。性格的には、真面目、几帳面、責任感が強い、完璧主義、凝り性といった特徴があり、周囲に迷惑をかけられないと抱え込んで悪化させてしまう人も。

体の症状

眠れない、食事や人との会話が面倒になったら危険信号。セロトニン、ノルアドレナリン等、脳の神経細胞を円滑に動かす物質の不足から活動が低下し、睡眠、食欲等を制御する中枢神経が上手く働かない状態です。



心の症状

中枢神経はヒトの感覚、意思、情緒そして運動も制御しています。そのため、働きが鈍くなると、ボンヤリとして考えがまとまらなくなり、憂鬱な状態に。また、それを自覚することで「このままではいけない」という焦りや不安が大きくなり、更に脳内のホルモンバランスが乱れる悪循環。そして、症状が進んでいくと...



うつは「死にたくなる病」

うつ病の大きな特徴は希死念慮、「死にたい」気持ちだと専門医は口を揃えます。その死亡率の高さから、心の風邪ではなく、ガンだという人も。実際、2017年の自殺者数は21,402人。そのうち約5~7割が心の病を患っており、ほとんどがうつ病。同年の交通事故による死者が3,694人と聞けば、その数の多さを実感できます。

「死にたい」といわれたら?

家族や友人が突然そんなことを言い出したら、驚かない人はいないでしょう。「バカなことをいうな」と、怒りを感じてしまうかもしれません。でもどうか、言葉にはしないで下さい。あなたを悲しませたいのではなく、あなたにならと期待して、思い切って打ち明けたのです。あなたに救いを求めているのです。



「死にたい」気持ちを封じ込めない

「そんなこといわないで」「死なないで」という言葉は、インフルエンザの患者さんに「熱を出さないで」というようなもの。発熱は体内のウイルスを駆逐するために体温が上がる身体的反応で、人の意志で制御できるものではありません。うつ病における「死にたい」気持ちも同じ。「脳内物質が足りないために起こる身体的な症状の一つ」、脳のエラー信号なのです。



「死にたいですか?」

ある臨床医は、うつ病の患者さんにそう尋ねるそうです。すると皆一様に「いえ、死にたくはないですけど...」と言葉を濁すのだとか。病気のせいだ、症状の一つだと医師に言われても、患者さんは「死にたい」と思ってしまふ自分を許せず、常に大きな罪悪感を抱えています。そして「死にたい」という脳のエラー信号と、「健康になりたい」という本当の気持ちの間で葛藤し、苦しんでいます。



「死にたいくらい辛い」というSOS

うつ病を克服した人曰く、それは、重く冷たい泥に塗れて、出口の見えない暗闇を歩き続けているような感覚だといいます。終わりなく続くように感じるこの苦しきからとにかく逃れたい、終わるなら、それが死でもかまわない...。そんな「解放を求める強い衝動」が、うつ病患者の「死にたい」なのだ。

「死にたい」といわれたら...

「ここまで実行せずにいてくれてありがとう」と感謝してください。「死んで終わりにしたい程の苦しみを抱えている」ことへの労いです。「あなたには死ぬ自由があるよ」と共感してください。それは「苦しみを終わらせたい」という願いの共有です。「死にたいと感じてしまう罪悪感」への許しです。「でも、あなたがいなくなったら、私はさびしい」と伝えてください。「未来を共有したい」という希望です。



支える人にも、支えが必要

うつ病は一進一退を繰り返し、再発予防のための投薬期間も含めれば、年単位での治療を要します。患者さんを支える家族や同僚、友達にも支えや息抜きが必要です。共倒れにならないよう、違和感を感じたらすぐに自分も受診してください。

現在、投薬やカウンセリングだけでなく、磁気を使った物理療法や赤外線による診断法も始まっています。理解と思いやりのあるドクターをご紹介します。誰にも相談できないと思いつめず、是非、社)佐賀事務所のお困りごと相談にお電話下さい。

林

『経営とスポーツの関連を考察する』

昭和22年創業の老舗『二木の菓子』。アメ横で心躍らせた経験をお持ちの方も多いでしょう。東京スカイツリーにも出店され、満面の笑みでお菓子を抱える外国人観光客の姿が途切れることはありません。学生時代、チームスポーツに打ち込んだ二木社長が見出した、「チームワークと経営」について、お伺いしました。



私の学生時代を振り返ると、全くと言うと私にもプライドというものがあるので、概ねとしておろが、中学校から大学まで勉強もせずにスポーツに勤しんだ。中学高校は、長嶋茂雄巨人軍名誉監督に憧れて野球を、大学では野球で「モノにならない」ことが明白となったので、また「女性に持てる」という甘い誘いに騙されて、アメリカンフットボールに転向した。

我々の世代は、俗に言う「スポ根」時代の真っ只中。「精神力で勝てる」「怪我は練習すれば治る」と言われる理不尽な世界に身を置いた。勿論、ゲームに勝つには、精神的に「諦めない強さ」が必要だが、その前に、技術とスピードとパワーが備わっていることである。

間尺に合わないとも言えるが、社会に出てからの方が理不尽なことが多かった。そんなことを若い内に経験できたというか、無理やり強制させられたことは、壁に打ち当たった時に、その壁を打ち破ると臨んだ時の本気さに現れる、と思えば少しは救われる。

只、道理を得ない根性論は身体に後遺症を残すだけの酷使となる。寂しいかな今では腰痛厳しく、ゴルフもできない有り様である。故にスポーツの根性論を否定するものではないが肯定するものでも無い。『商売の儲けも女の情も薄からず厚からずが大事』と言う。何事も「適度」が大切ということだ。

そこで、会社経営をスポーツに置き換えて考えてみる。日本の武道である剣道、柔道の経験者は、道を究め礼節を重んじる優秀な人材が多いと思う。日本武道は相撲に然り、相対する「一騎討」の勝負が多く、そのため集中力が養われ判断力の備わった人が生まれると言われる。しかし、個人競技と団体競技を比べると夫々に経営上良いものも有るが、私はチームスポーツしか経験が無い。チームスポーツには、自分の守備範囲に対する責任を有し、その上で熟練者が未熟者をサポートするというチームワークが必要となる。そして、殊に学生スポーツは

毎年、保有する戦力が卒業入学によって変わるから、戦略を戦力に合わせたものに開発改善マッチングさせ作り変えねばならない。企業の経営政策、年度方針と同様のものである。

そして、攻撃と守備のバランスも重要で、守備のみ強いと「負けはしないが勝てない」。攻撃のみ強くても「点は取れるがそれ以上に得点を与えて負けてしまう」。企業もその売上利益と販売管理費のバランス良く競合と競争しなければならない。

特筆すべきは、米国発祥のプロスポーツは、ビジネスと見て、得られるものも多い。商売も競争であるから相手に勝たねばならないが、プレイヤーは、分業制で自己の責任が明確であり、システムチックに動きが構成されるので、チーム全体のパワーとして発揮される。また、重要なものとして「情報」に時間と労力を掛け、自己の戦力把握と相手の情報収集は徹底される。戦前に勝負が決していると言っても過言でない。その点、情報力の重要性は現代経営においても同様である。

そして何より素晴らしく我々が見るべきものは、米国プロスポーツが、お客様を喜ばせリピーターとする要素が理に適っていることで、『ショービジネス』であり、「お客様第一主義」に徹底していることにある。至るところに、「お客様を喜ばせるためにチームとプレイヤーは何をしなければならぬか?」が、見て取れる。

興奮と憧れと痛快な楽しさを味わうことにお客様がお金を払って来場しているということ、何よりも大切に考えていることが解るハズである。

「お客様第一主義」を掲げる商売の有り方を考える時、米国へ行く機会があるならば、是非、米国プロスポーツをフィールドに出向いて経験することをお勧めする。決してJTBやHISの回し者ではないことをお断りしておくが、必ずや、自身の経営の活力とあるべき姿を見い出せると思います。



二木の菓子 二木 正人

●株式会社二木 代表取締役社長 二木 正人氏

1947年 二木源治が板橋区にて『おこし』『バクダンあられ』『かりん糖』などの製造、行商を開始
1949年 12月に御徒町に店舗を構え、販売に業態を変化させる
1951年 現在の第一営業所を設立し、『現金問屋 二木の菓子』となる
1956年 1月に第二営業所を開設すると同時に社名を『株式会社 二木』と改める
1973年 第二営業所の場所にゴルフ用品専門店『二木ゴルフ』を開店
1996年 アメ横以外にも出店、菓子・食品のほかペットフードを扱う

2003年 アメ横ニューセンターをビッグ館ヘリニューアルオープン
2007年 千葉県千葉市にグローボ蘇我店出店
2012年 東京ソラマチに出店
2013年 お菓子のセレクトショップ、ふたつ木菓鴨店オープン

菓子・食品問屋卸小売業 <http://www.nikinokashi.co.jp/>

株式会社二木

検索

